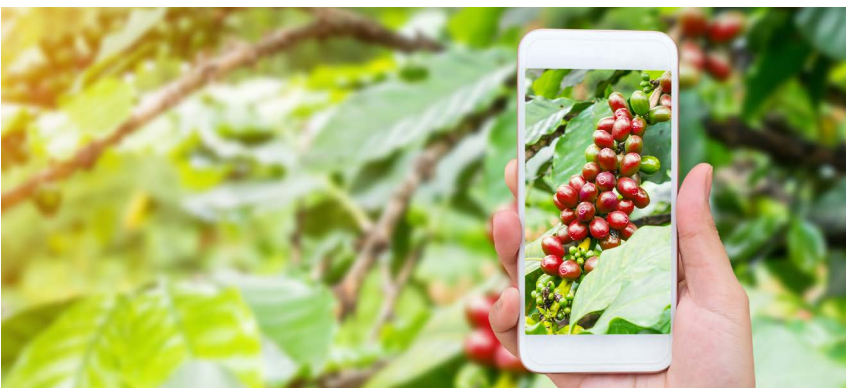


ESTUDIO DE REMUNERACIÓN 2019

Michael Page



AGROINDUSTRIA

ÍNDICE

MICHAEL PAGE AGROINDUSTRIA	3
PROYECCIONES 2019 EN AGROINDUSTRIA	4

CARGOS AGROINDUSTRIA

JEFE DE FONDO	5
JEFE DE SANIDAD	6
JEFE DE RIEGO Y FERTILIZACIÓN	7
JEFE DE PLANTA	8
GERENTE DE PLANTA	9
GERENTE AGRÍCOLA	10
EJECUTIVO COMERCIAL	11
JEFE COMERCIAL	12
GERENTE COMERCIAL	13
JEFE DE CALIDAD CAMPO	14
GERENTE DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	15
NUESTRAS OFICINAS	16

Michael Page

Agroindustria

La división de Agroindustria de Michael Page brinda servicios de selección y reclutamiento especializado en el mercado peruano, de esta manera atiende la demanda latente de diferentes empresas agroindustriales, de alimentos y proveedores de agro.

Está conformada por un equipo de consultores con amplio conocimiento y experiencia en el sector Agroindustrial, lo que garantiza tiempos cortos de respuestas.

Para realizar esta selección contamos con las siguientes herramientas:

- Un equipo de 4 consultores especializados en la línea,
- + de 2000 candidatos de la industria en nuestra base de datos,
- Una importante experiencia y conocimiento del mundo Agroindustrial.

Nuestros métodos de selección: una amplia base de datos, anuncios en nuestra página web, redes sociales, referencias y la búsqueda directa.

El estudio de remuneración que le presentamos ha sido realizado gracias al conocimiento de mercado y a la constante relación con clientes y candidatos.

Para cada perfil profesional, realizamos un análisis de las principales características:

- Dependencia jerárquica.
- Responsabilidades.
- Perfil.
- Evolución.
- Remuneración mensual líquida soles.

*El nivel retributivo contempla la parte fija no la parte variable.

Esperamos que este estudio pueda ayudar en la gestión de su organización.



PROYECCIONES

2019

Las empresas Agroindustriales han atravesado un proceso de transformación organizacional y empresarial, lo cual les ha permitido crecer de forma sostenida los últimos años convirtiéndose en una industria sólida y rentable. No obstante, el sector aún se debe preparar para diferentes retos que ya se vienen presentado y que seguramente irán incrementándose durante los próximos años, estamos hablando del cambio climático y del crecimiento de la población.

Siguiendo esta línea la diversidad de cultivos representa una oportunidad para, en el futuro, desarrollar o tener plantas que resistan plagas, salinidad de suelo y temperaturas. Por ello es que se deben tomar medidas adecuadas para continuar con el crecimiento y mejorar el desempeño.

En nuestro estudio de Remuneraciones Agroindustrial de Michael Page damos a conocer los cargos más críticos y solicitados actualmente, dando así una muestra de la tendencia positiva en el sector.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

- Gerente Agrícola
- Jefe de Operaciones
- Jefe de Riego y Fertiriego
- Jefe de Cultivos
- Gerente de Planta
- Gerente de Calidad

HABILIDADES MÁS DEMANDADAS

- Diplomados en manejo de cultivos o SIG
- Inglés
- Habilidades blandas
- Manejo de ERP

BENEFICIOS PERCIBIDOS POR NUESTROS CANDIDATOS DE LA INDUSTRIA

Bono por desempeño, regimen al que pertenecen, alojamiento y alimentación, seguro complementario, capacitaciones.



RESPONSABILIDADES

- Controlar el presupuesto de producción del cultivo asignado;
- Ejecutar el plan anual de producción en base a los rendimientos de producción planificados;
- Supervisar y ajustar los programas de producción del cultivo;
- Evaluar y controlar los rendimientos en la gestión del personal operario;
- Elaboración de informes y presentación de resultados a la Subgerencia/ Gerencia de Producción Agrícola.



PERFIL

Para el puesto de Jefe de Fondo es necesario ser un profesional egresado de Ingeniería Agrícola, Agronomía o Agroindustrial con experiencia mínima de 6 años en producción en diversos cultivos. Es requisito indispensable que el profesional haya participado de la instalación, mantenimiento y producción en sí del cultivo. Completa el perfil conocimientos de fertirriego, nutrición y sanidad vegetal en extensiones de terreno de una determinada cantidad de hectáreas.

DESARROLLO DE CARRERA

El perfil puede acceder a una Gerencia de Fondo, Gerencia Agrícola, Gerencia de Operaciones Agrícola y/o Superintendente, que es principalmente tener un mayor manejo de hectáreas en la compañía. Por otro lado, puede acceder a una Jefatura de Operaciones.

TENDENCIA

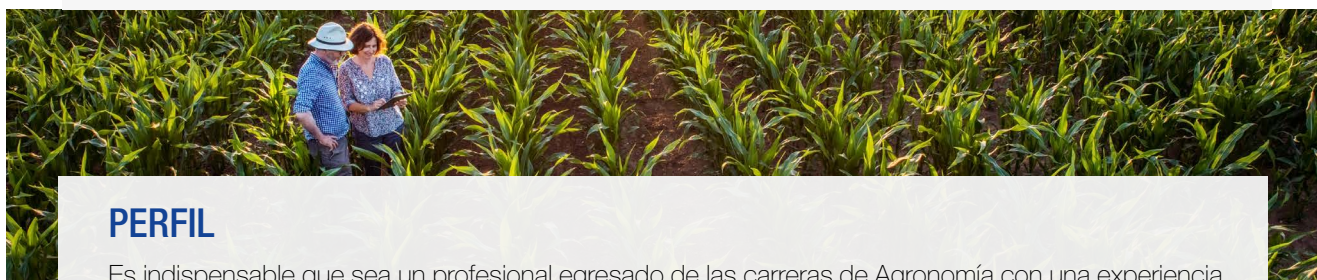
Es una posición clave principalmente en épocas de campaña dentro de las empresas agrícolas. Puede convertirse en una posición con alta rotación, ya que la mayoría de empresas requieren tener un equipo con amplia experiencia en sí del cultivo.

REMUNERACIÓN EN SOLES - MENSUAL BRUTA X 14 PAGAS			
Años de Experiencia			
FACTURACIÓN	3 a 7 años	8 a 14 años	15 años o más
X < 30 MM USD	S/ 4,500	S/ 6,500	S/ 8,500
	S/ 6,500	S/ 8,500	S/ 10,500
< 30 < X < 150 MM USD	S/ 6,500	S/ 8,500	S/ 10,500
	S/ 8,500	S/ 10,500	S/ 12,500
X > 150 MM USD	S/ 8,500	S/ 10,500	S/ 12,500
	S/ 10,500	S/ 12,500	S/ 14,500+



RESPONSABILIDADES

- Análisis y aplicación de nuevas tecnologías y prácticas de otras realidades agrícolas que permitan reducir potenciales daños económicos de agentes perjudiciales para los cultivos;
- Estudiar, analizar y proponer nuevos insumos de control de agentes que permitan preservar el equilibrio entre el control biológico y el bienestar del medio ambiente;
- Evaluación de metodologías y tratamientos actuales de control ofreciendo mejoras en los mismos y cuantificando los resultados e impacto ambiental;
- Desarrollar formatos de informe para la gestión de análisis y seguimiento.



PERFIL

Es indispensable que sea un profesional egresado de las carreras de Agronomía con una experiencia profesional mínima de 3 años en posiciones de control de sanidad agrícola de distintos cultivos.

La posición requiere de forma indispensable tener conocimientos de Fitopatología, Entomología y control de virus, plagas y enfermedades.

DESARROLLO DE CARRERA

El perfil puede acceder a una jefatura de fundo ya que tiene conocimiento sólido en el cultivo que maneja.

TENDENCIA

Esta posición es importante ya que debe trabajar de la mano con el jefe de fundo para generar buenos rendimientos del cultivo.

REMUNERACIÓN EN SOLES - MENSUAL BRUTA X 14 PAGAS			
Años de Experiencia			
FACTURACIÓN	3 a 7 años	8 a 14 años	15 años o más
X < 30 MM USD	S/ 4,500	S/ 6,500	S/ 8,500
	S/ 6,500	S/ 8,500	S/ 10,500
< 30 < X < 150 MM USD	S/ 6,500	S/ 8,500	S/ 10,500
	S/ 8,500	S/ 10,500	S/ 12,500
X > 150 MM USD	S/ 8,500	S/ 10,500	S/ 12,500
	S/ 10,500	S/ 12,500	S/ 14,500+



RESPONSABILIDADES

- Planificación, ejecución y seguimiento de los programas de fertilización de las extensiones asignadas;
- Conocimientos y experiencia en diseño, implementación y mantenimiento de sistemas de riego tecnificado;
- Elaboración y sustento a la gerencia de nuevas propuestas de soluciones y diluciones de fertilizantes aplicados a través del sistema de riego tecnificado;
- Elaboración de informes y presentación de resultados a la gerencia sobre rendimientos de producción y mejoras en el sistema.



PERFIL

Profesional egresado de las carreras de Agronomía con una experiencia profesional mínima de 3 años en posiciones de control de sanidad agrícola de distintos cultivos. La posición requiere de forma indispensable tener conocimientos de Fitopatología, Entomología y control de virus, plagas y enfermedades.

DESARROLLO DE CARRERA

El perfil puede acceder a una jefatura de fundo, ya que tiene conocimiento sólido en el cultivo que maneja.

TENDENCIA

Esta posición es importante ya que debe trabajar de la mano con el jefe de fundo para generar buenos rendimientos en sí del cultivo.

REMUNERACIÓN EN SOLES - MENSUAL BRUTA X 14 PAGAS			
Años de Experiencia			
FACTURACIÓN	3 a 7 años	8 a 14 años	15 años o más
X < 30 MM USD	S/ 4,500	S/ 6,500	S/ 8,500
	S/ 6,500	S/ 8,500	S/ 10,500
< 30 < X < 150 MM USD	S/ 6,500	S/ 8,500	S/ 10,500
	S/ 8,500	S/ 10,500	S/ 12,500
X > 150 MM USD	S/ 8,500	S/ 10,500	S/ 12,500
	S/ 10,500	S/ 12,500	S/ 14,500+



RESPONSABILIDADES

- Supervisión de las operaciones agrícolas y packing de la compañía;
- Desarrollo y ejecución de plan anual de producción;
- Control de límites presupuestarios;
- Supervisión de la gestión del personal;
- Elaboración de informes y presentación de resultados a la gerencia y directorio.



PERFIL

Ingeniero Agrónomo, Ingeniero Industrial o de una carrera afín. Debe tener un mínimo de 5 años de experiencia en una Gerencia Agrícola o en Operaciones de Plantas Agroindustriales. Debe conocer el sector agroindustrial a detalle, experiencia en campo y planta. El perfil debe tener un fuerte poder administrativo, experiencia en la elaboración de presupuestos y conocimientos en controlling. Debe tener habilidades de liderazgo, solidez profesional y orientación a resultados.

DESARROLLO DE CARRERA

Este perfil puede acceder a una Gerencia de Operaciones.

TENDENCIA

Dentro del perfil de un jefe de operaciones, se pueden distinguir dos tipos, un perfil que tenga un mayor enfoque en procesos industriales o en todo caso más enfocado a campo, una mayor participación en el manejo del cultivo en sí. Se tiene que tener bien claro, que proyección se quiere en la compañía.

REMUNERACIÓN EN SOLES - MENSUAL BRUTA X 14 PAGAS			
Años de Experiencia			
FACTURACIÓN	3 a 7 años	8 a 14 años	15 años o más
X < 30 MM USD	S/ 5,000	S/ 7,000	S/ 9,000
	S/ 7,000	S/ 9,000	S/ 11,000
< 30 < X < 150 MM USD	S/ 7,000	S/ 9,000	S/ 11,000
	S/ 9,000	S/ 11,000	S/ 13,000
X > 150 MM USD	S/ 9,000	S/ 11,000	S/ 13,000
	S/ 11,000	S/ 13,000	S/ 15,000+



RESPONSABILIDADES

- Direccionar y controlar los equipos de trabajo de la operación;
- Desarrollar y ejecutar el plan anual de producción y seguimiento del presupuesto previamente aprobado;
- Manejar los costos y presupuestos de la operación;
- Supervisar la gestión del personal y recursos con indicadores de eficiencia, rendimiento y productividad;
- Elaborar informes y presentar los resultados a la gerencia sobre rendimientos de campo;
- Realizar el plan de producción, los presupuestos operativos.



PERFIL

Para esta posición el mercado demanda un Ingeniero Agrónomo o carreras afines con un mínimo de 10 años. Experiencia en manejo de operaciones agrícolas de diversos cultivos con extensiones de terreno con un determinado número de hectáreas. El perfil debe reunir integridad, liderazgo, solidez profesional, orientación a resultados y capacidad de gestión. Debe tener capacidad de seguimiento de un proyecto, manteniendo firme un presupuesto otorgado y manejo correcto de KPI's. Debe contar con sólidos conocimientos de sanidad, nutrición vegetal, fisiología de cultivo. Gestión de equipos, presupuestos, operaciones de práctica y salud, adaptabilidad y dinamismo.

DESARROLLO DE CARRERA

El gerente de Operaciones puede acceder a una Gerencia General, o puede tener acceso a un porcentaje de participación en las acciones de la empresa sumado a un incremento de sueldo.

TENDENCIA

Es una posición determinando en el crecimiento de una compañía agrícola. Se tiene que tener claro, que perfil se busca, es decir, que tenga una mayor experiencia en planta o en la parte agrícola.

REMUNERACIÓN EN SOLES - MENSUAL BRUTA X 14 PAGAS			
Años de Experiencia			
FACTURACIÓN	3 a 7 años	8 a 14 años	15 años o más
X < 30 MM USD	N/A	S/ 8,500	S/ 12,500
	N/A	S/ 12,500	S/ 16,500
< 30 < X < 150 MM USD	N/A	S/ 12,500	S/ 16,500
	N/A	S/ 16,500	S/ 20,500
X > 150 MM USD	N/A	S/ 16,500	S/ 20,500
	N/A	S/ 20,500	S/ 24,500+



RESPONSABILIDADES

- Supervisar las operaciones agrícolas de la compañía;
- Desarrollar y ejecutar el plan anual de producción;
- Controlar los límites presupuestarios;
- Supervisar la gestión del personal operativo de la compañía;
- Elaborar y sustentar informes a la gerencia.



PERFIL

Para el puesto de Gerente Agrícola se demanda un Ingeniero Agrónomo o carreras afines con un mínimo de 8 años en actividad profesional y 3 años en posiciones similares. Experiencia en manejo de operaciones agrícolas con extensiones de terreno con un determinado número de hectáreas. El perfil debe reunir integridad, liderazgo, solidez profesional, orientación a resultados y capacidad de gestión. Debe tener capacidad de seguimiento de un proyecto, manteniendo firme un presupuesto otorgado y manejo correcto de KPI's. Debe contar con sólidos conocimientos de sanidad, nutrición vegetal, fisiología de cultivo. Gestión de equipos, presupuestos, operaciones de práctica y salud, adaptabilidad y dinamismo.

DESARROLLO DE CARRERA

El Gerente Agrícola puede acceder a una Gerencia de Operaciones Agrícola o a una Gerencia General.

TENDENCIA

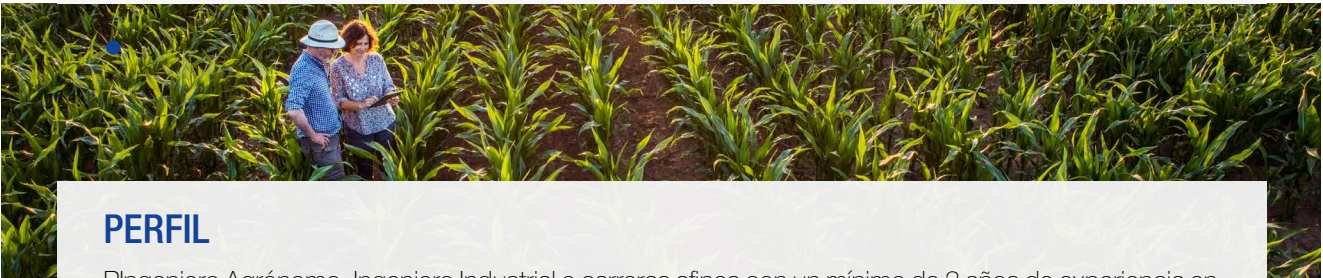
Es una posición determinante en una compañía agrícola, es por dicha razón que es importante la experiencia del perfil dependiendo del perfil que manejen.

REMUNERACIÓN EN SOLES - MENSUAL BRUTA X 14 PAGAS			
Años de Experiencia			
FACTURACIÓN	3 a 7 años	8 a 14 años	15 años o más
X < 30 MM USD	N/A	S/ 8,000	S/ 11,500
	N/A	S/ 11,500	S/ 15,000
< 30 < X < 150 MM USD	N/A	S/ 11,500	S/ 15,000
	N/A	S/ 15,000	S/ 18,500
X > 150 MM USD	N/A	S/ 15,000	S/ 18,500
	N/A	S/ 18,500	S/ 22,000+



RESPONSABILIDADES

- Tomar pedidos por parte de los clientes;
- Coordinar la entrega de pedidos;
- Atender los reclamos que se puedan presentar;
- Planificar y ejecutar planes de comercialización de los cultivos;
- Trabajar la atención y fidelización de clientes de la compañía;
- Supervisar y optimizar la gestión de los procesos de exportación, cumpliendo con los plazos establecidos;
- Visitar campos y plantas de empaque, previo y durante la temporada.



PERFIL

Plngeniero Agrónomo, Ingeniero Industrial o carreras afines con un mínimo de 3 años de experiencia en jefaturas y operaciones comerciales agrícolas. Experiencia en empresas que comercializan productos agrícolas. El perfil debe reunir integridad, liderazgo, solidez profesional y orientada a resultados.

DESARROLLO DE CARRERA

La posición puede acceder a una jefatura comercial

TENDENCIA

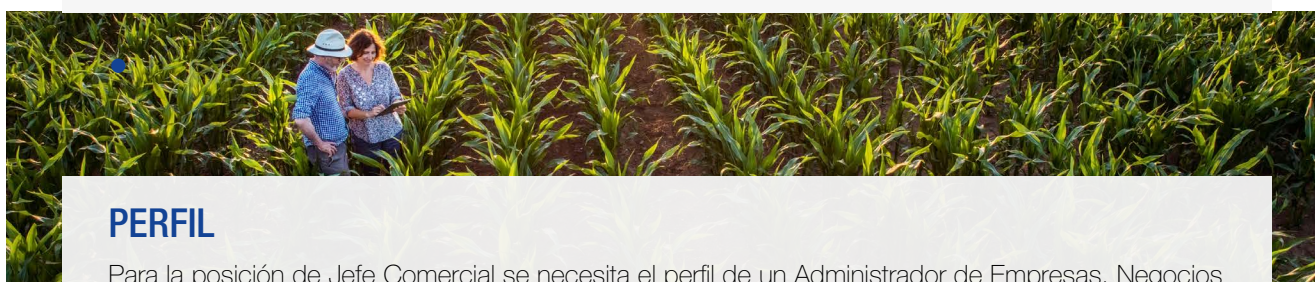
Se observa que hay cierto nivel crítico en este tipo de posiciones ya que se requiere una formación previa en el manejo de la comercialización en determinados cultivos. Esta posición tiene un rol crucial, ya que ha pasado a ser un cargo de confianza, entendiéndose que la persona que esté en el cargo, será quien lleve la relación comercial en el día a día.

REMUNERACIÓN EN SOLES - MENSUAL BRUTA X 14 PAGAS			
FACTURACIÓN	Años de Experiencia		
	3 a 7 años	8 a 14 años	15 años o más
X < 30 MM USD	S/ 3,000	S/ 5,500	S/ 8,000
	S/ 5,500	S/ 8,000	S/ 10,500
< 30 < X < 150 MM USD	S/ 5,500	S/ 8,000	S/ 10,500
	S/ 8,000	S/ 10,500	S/ 13,000
X > 150 MM USD	S/ 8,000	S/ 10,500	S/ 13,000
	S/ 10,500	S/ 13,000	S/ 15,500+



RESPONSABILIDADES

- Coordinar con los clientes las condiciones de comercialización;
- Generar el programa de ventas para los diversos cultivos;
- Desarrollar una cartera de clientes;
- Hacer seguimiento de la carga e informar a los clientes;
- Realizar viajes a ferias internacionales y de visita a clientes;
- Hacer seguimiento de cobranza a los clientes;
- Preparar informes de mercado;
- Participar en la generación de ventas nuevas.



PERFIL

Para la posición de Jefe Comercial se necesita el perfil de un Administrador de Empresas, Negocios Internacionales o carreras afines con una experiencia promedio de 5 años. Debe tener conocimiento del sector agroexportador enfocado en la comercialización de frescos, conservas y/o congelados. Nivel de inglés básico/intermedio. Liderazgo, autonomía, proactividad, orientación al cliente y al logro complementan el perfil.

DESARROLLO DE CARRERA

La posición puede acceder a una Gerencia Comercial.

TENDENCIA

Es una posición que necesita perfeccionar idiomas y gestión de equipos a distancia, adicionalmente especialización en productos o servicios.

REMUNERACIÓN EN SOLES - MENSUAL BRUTA X 14 PAGAS			
Años de Experiencia			
FACTURACIÓN	3 a 7 años	8 a 14 años	15 años o más
X < 30 MM USD	S/ 4,500	S/ 7,000	S/ 9,500
	S/ 7,000	S/ 9,500	S/ 12,000
< 30 < X < 150 MM USD	S/ 7,000	S/ 9,500	S/ 12,000
	S/ 9,500	S/ 12,000	S/ 14,500
X > 150 MM USD	S/ 9,500	S/ 12,000	S/ 14,500
	S/ 12,000	S/ 14,500	S/ 17,000+



RESPONSABILIDADES

- Asistir a ferias internacionales;
- Realizar networking entre los clientes;
- Realizar los cierres de negocios;
- Planificar y ejecutar planes de comercialización de diversos cultivos;
- Trabajar la atención y fidelización de clientes de la compañía;
- Supervisar y optimizar la gestión de los procesos de exportación, cumpliendo con los plazos establecidos;
- Visitar campos y plantas de empaque previo y durante la temporada.



PERFIL

El Gerente Comercial debe tener un perfil de Administrador de Empresas, Negocios Internacionales o carreras afines. Conocimiento del sector agroexportador con una experiencia promedio de 10 años. Debe estar enfocado en la comercialización de frescos, conservas y/o congelados. Nivel de inglés intermedio/avanzado. Liderazgo, autonomía, proactividad, orientación al cliente y al logro complementan el perfil.

DESARROLLO DE CARRERA

La posición puede acceder a una Gerencia General o a asumir un incremento de sueldo sumado a un % de participación en las acciones de la empresa.

TENDENCIA

Esta posición requiere tener una visión internacional amplia del negocio ya que según eso se pueden establecer las estrategias de la compañía en cuanto a crecimiento y posicionamiento de los productos. Se requiere un manejo adecuado de inglés ya que está en constante comunicación con los clientes.

REMUNERACIÓN EN SOLES - MENSUAL BRUTA X 14 PAGAS			
Años de Experiencia			
FACTURACIÓN	3 a 7 años	8 a 14 años	15 años o más
X < 30 MM USD	N/A	S/ 8,500	S/ 12,000
	N/A	S/ 12,000	S/ 15,500
< 30 < X < 150 MM USD	N/A	S/ 12,000	S/ 15,500
	N/A	S/ 15,500	S/ 19,000
X > 150 MM USD	N/A	S/ 15,500	S/ 19,000
	N/A	S/ 19,000	S/ 22,500+



RESPONSABILIDADES

- Asegurar cumplimiento de los POES de cosecha;
- Búsqueda e incorporación de tecnologías de medición en cosecha y todo lo relacionado a automatización del sistema;
- Aplicar sistemas de sensibilización y capacitación a todo el equipo de cosecha del campo;
- Asegurar que se cumplan los POES de los tiempos y temperatura;
- Ensayar y probar en forma continua para mejorar la calidad. Reunirse con proveedores de productos que mejoren la condición de la fruta en el campo;
- Implementar el programa de Food safety/Etica en los huertos;
- Cumplir con todas las certificaciones exigidas por clientes y por legislación en origen y destino;
- Mantener actualizado al todo el equipo del campo y a la organización de las exigencias de Food safety y Ethical;
- Actualizar y mejorar manuales y protocolos de Food Safety/Etica;
- Cumplir cabalmente con exigencias de leyes de inocuidad (FSMA)



PERFIL

El Jefe de Aseguramiento de la Calidad Campo tiene habitualmente una formación superior en Ingeniería Agrónoma o de alimentos, pero con experiencia en manejo agronómico. Completada eventualmente con algún postgrado en sistemas integrados de gestión. Deberá ser determinado, contar con nivel alto de tolerancia a la frustración.

DESARROLLO DE CARRERA

El desarrollo de carrera de esta posición es hacia el Gerente de Aseguramiento de la Calidad o en algunos casos Sub Gerente de Calidad.

TENDENCIA

En la actualidad, la calidad ya dejó de ser únicamente un atributo del producto o servicio, se ha convertido en una herramienta para la administración de la empresa y se ha vuelto un indicador de prioridad. Tradicionalmente, el nivel de calidad se medía a partir de las calificaciones de los clientes, sin embargo, más allá de la calidad de un producto o servicio es importante también asegurar la calidad, considerando como responsables a todos los departamentos de la empresa y llevar su gestión como parte integral de su estrategia global.

REMUNERACIÓN EN SOLES - MENSUAL BRUTA X 14 PAGAS			
Años de Experiencia			
FACTURACIÓN	3 a 7 años	8 a 14 años	15 años o más
X < 30 MM USD	S/ 3,000	S/ 6,000	S/ 8,000
	S/ 5,000	S/ 8,000	S/ 10,000
< 30 < X < 150 MM USD	S/ 4,000	S/ 7,000	S/ 9,000
	S/ 6,000	S/ 9,000	S/ 13,000
X > 150 MM USD	S/ 5,000	S/ 8,000	S/ 12,000
	S/ 8,000	S/ 11,000	S/ 16,000+

RESPONSABILIDADES

- Establecer políticas, normas de calidad, embalaje, trazabilidad. Elaborar POES e instructivos;
- Mejorar cada proceso en toda la cadena para cumplir con la expectativa de calidad del cliente, con equilibrio para la compañía;
- Interactuar con todos los equipos de la compañía en pos de la calidad;
- Establecer un programa de seguimiento estadístico de toda la información de calidad y que ésta permita mejorar;
- Búsqueda e incorporación de tecnologías de poscosecha de punta;
- Crear y Aplicar un sistema de sensibilización y capacitación a toda la cadena organizacional de la empresa;
- Ensayar, incorporar e innovar tecnologías de punta para el objetivo del puesto. Automatización procesos;
- Armar y consolidar un programa de Food safety a todos los lugares y procesos;
- Cumplir con todas las certificaciones exigidas por clientes y por legislación en origen y destino;
- Establecer los mejores protocolos de responsabilidad Social para satisfacer necesidad de los clientes;
- Mantener actualizado al todo su equipo y a la organización de las exigencias de Food safety y Ethical;
- Representar a la compañía en convocatorias o comités nacionales e internacionales.



PERFIL

El Gerente de Aseguramiento de la calidad tiene habitualmente una formación superior en Ingeniería Agrónoma o de alimentos, pero con experiencia en manejo agronómico. Esto completado eventualmente con algún postgrado en sistemas integrados de gestión y, en algunos casos, incluso con un MBA. Deberá ser determinado, contar con nivel alto de tolerancia a la frustración.

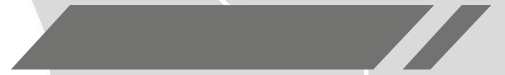
DESARROLLO DE CARRERA

Generalmente, esta posición podría ser un paso previo hacia la Dirección de Operaciones.

TENDENCIA

En la actualidad, la calidad ya dejó de ser únicamente un atributo del producto o servicio, se ha convertido en una herramienta para la administración de la empresa y se ha vuelto un indicador de que tan competitiva es esta. Tradicionalmente, el nivel de calidad se medía a partir de las calificaciones de los clientes, sin embargo, más allá de la calidad de un producto o servicio, es importante también asegurar la calidad, considerando como responsables a todos los departamentos de la empresa y llevar su gestión como parte integral de su estrategia global.

REMUNERACIÓN EN SOLES - MENSUAL BRUTA X 14 PAGAS			
Años de Experiencia			
FACTURACIÓN	3 a 7 años	8 a 14 años	15 años o más
X < 30 MM USD	N/A	S/ 14,000	S/ 19,000
	N/A	S/ 18,000	S/ 22,000
< 30 < X < 150 MM USD	N/A	S/ 18,000	S/ 23,000
	N/A	S/ 22,000	S/ 26,000
X > 150 MM USD	N/A	S/ 22,000	S/ 26,000
	N/A	S/ 26,000	S/ 30,000+



LIMA



Arnaldo Gotuzzo
Executive Manager

✉ ArnaldoGotuzzo@MichaelPage.pe
☎ Tél. +51 712 5800

.....
Marcella Gonzales
Manager

✉ MarcellaGonzalez@MichaelPage.pe
☎ Tél. +51 712 5800

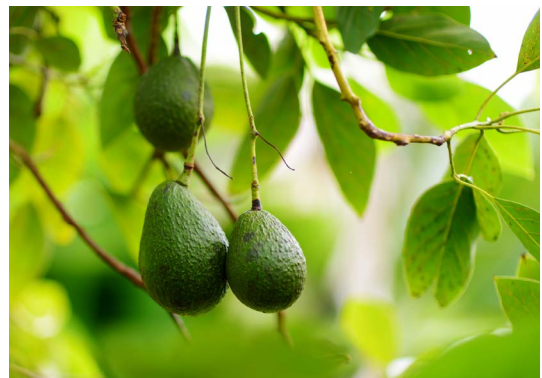


ENCUÉTRANOS EN:

Calle Las Orquídeas 675. Of. 501.
San Isidro, Lima.

Tlf. +51 712 5800

✉ Contacto@MichaelPage.pe



PageExecutive

MichaelPage

PagePersonnel

PageAssessment

PageInterim

PageConsulting
Information Technology